

रजिस्टर्ड नं० पी०/एस० एम० 14.



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्यशासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बौरवार, 30 अप्रैल, 1987/10 वंशाख, 1909

हिमाचल प्रदेश सरकार

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 26 मार्च, 1987

संख्या: एस० टी० बी० (टी० ई०) बी (3) 3/84. — हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से निदेशालय तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण मुन्दरनगर में अधीक्षक ग्रेड-2 (वर्ग-3 अराजपत्रित) पद की

बाबत 800—1400 रुपये वेतनमान में इस अधिसूचना से संलग्न उपाबंध 'क' के अनुसार निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग अधीक्षक ग्रेड-2 (वर्ग-3 अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1987 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के जारी किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

उपाबंध 'क'

तकनीकी शिक्षा, व्यावसायिक एवं औद्योगिक प्रशिक्षण विभाग हिमाचल प्रदेश में अधीक्षक ग्रेड-2 (वर्ग-3 अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	अधीक्षक ग्रेड-2
2. पदों की संख्या	एक (1)
3. वर्गीकरण	वर्ग-3 (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	रुपये 800—1400
5. चयन पद अथवा अचयन पद	अचयन
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु	18 से 32 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा, तदर्थ या संविदा पर नियुक्त सहित पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिव्यय हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों की अनुज्ञेय है किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो बाद में ऐसे निगमों/

स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण 1:-सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना आयोग द्वारा आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत अन्तिम तारीख से की जाएगी।

टिप्पण 2:-अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अर्हताएं आयोग के विवेका-नुसार शिथिल की जा सकेंगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाली व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य:-किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक उपाधि के साथ किसी भी सरकारी विभाग या किसी स्थापना प्राधिकरण में या विधि द्वारा गठित किसी निगमित निकाय या किसी निम्न लोक संस्थान में कार्यालय कार्य का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं।

नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति:

भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली शक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिससे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

अधीक्षक ग्रेड-3 में से जिनका [31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा सहित कम से कम 3 वर्ष का सेवाकाल हो या संयुक्त रूप से अधीक्षक ग्रेड-3 और अधीक्षक ग्रेड-4 में से 31-12-83 तक की तदर्थ सेवा सहित जिनका 5 वर्ष का सेवाकाल हो और ऐसा न होने पर अधीक्षक ग्रेड-4 में से प्रोन्नति द्वारा (31-12-1983) तक की गई तदर्थ सेवा सहित] जिनका कम से कम 5 वर्ष का सेवाकाल हो और दोनों के होने पर हिमाचल प्रदेश सरकार के किसी अन्य विभाग के अधीक्षक ग्रेड 2-में से प्रतिनियुक्ति द्वारा।

टिप्पण 1:-प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर सेवा नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-83 तक

की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवा काल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए हिसाब में ली जाएगी :-

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-83 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निदिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है वहां अपने अपने पद/प्रवर्ग कैडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे। परन्तु यह और कि प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले पदधारियों का कम से कम तीन वर्ष का अहित सेवाकाल हो या ऐसा सेवाकाल पद की बाबत भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित हो और इन में जो भी कम हो :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तु की अपेक्षताओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा।

(ख) इसी प्रकार, स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो सेवा काल के लिए हिसाब में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणाम स्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहगी।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जाएगी।

टिप्पण 2:-जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ौतरी होती है तो नियम 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से, पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उनकी संरचना।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

जैसी कि सरकार द्वारा समय समय पर गठित की जाए।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित लिखित आवश्यक होना चाहिए :-

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थाई निवासी के आशय से आया हो, या

(ङ) भारत मूल का कोई व्यक्ति, जिम्ने पाकिस्तान, वर्मा, श्री लंका, पूर्वी अफ्रीका के देश—कोनिया, युगान्डा, यूनाइटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तन्जानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालवी, जैरी और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण पत्र जारी किया हो ।

ऐसे अभ्यर्थी को जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण पत्र आवश्यक हो हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा, साक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित हो दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी ।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक है या समीचीन है तो वह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी ।

आदेश द्वारा,
महाराज कृष्ण काव,
वित्तियुक्त एवं सचिव ।

[Authoritative English text of Himachal Pradesh Government Notification No. STV(TE)B(3)3/84, dated 26-3-1987 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING

NOTIFICATION

Shimla-2, the 26th March, 1987

No. STV(TE)B(3)3/84.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal

Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Superintendent, Grade-II (Class-III Non-Gazetted) in the pay scale of Rs. 800-1400 in the Directorate of Technical Education, Vocational and Industrial Training, Sundernagar, as per Annexure-A attached to this notification.

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules shall be called Himachal Pradesh Technical Education, Vocational and Industrial Training Department Superintendent Grade-II (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1987.

(2) These shall come into force from the date of issue of this notification.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUPERINTENDENT GRADE-II (CLASS-III NON-GAZETTED) IN THE DEPARTMENT OF TECHNICAL EDUCATION, VOCATIONAL AND INDUSTRIAL TRAINING, HIMACHAL PRADESH GOVERNMENT

- | | |
|--|---------------------------|
| 1. Name of the post | Superintendent Grade-II. |
| 2. Number of post | One (1). |
| 3. Classification | Class III (Non-Gazetted). |
| 4. Pay scale | Rs. 800-1400. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-selection. |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 to 32 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servant before absorption in public sector corporation/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporation/autonomous bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporation/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporation /autonomous

bodies and are/were finally absorbed in the service of such corporation/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporation/autonomous bodies.

Note 1.—Age limit for the direct recruitment will be reckoned from the last date fixed for receipt of application by the Commission.

Note 2.—Age and qualifications in the case of direct recruitments relaxable at the discretion of the H.P. Public Service Commission in case of the candidates otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

Essential : Degree from a recognised University with at least 5 years experience of office work in any Department of the Government or in any local authority or other body corporate constituted by law or of any Public Institution.

Desirable : Knowledge of customs, manners and dialects of H.P. and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled by various methods.

By promotion, failing which by deputation, failing both by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion, deputation/transfer to be made.

By promotion from amongst Superintendents Grade-III with at least 3 years (including *ad-hoc* rendered upto 31-12-1983) service as such, or 5 years (including *ad-hoc* rendered upto 31-12-1983) service as Superintendent Grade-III and Superintendent Grade-IV combined, failing which by promotion from amongst Superintendents Grade IV having at least 5 years (including *ad-hoc* rendered upto 31-12-1983) service as such, failing both by deputation from amongst Superintendent Grade-II of any other Department of Himachal Pradesh Government.

Note 1.—In all cases of promotion, *ad-hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to regular appointment

to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in the these rules for promotion subject to the conditions:—

- (a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service including *ad-hoc* service rendered upto 31-12-1983 in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective post/category cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes in eligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation *ad-hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad-hoc* service shall remain unchanged.

- (c) *Ad-hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note 2.—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the H.P. Public Service Commission as and when the number of posts under rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the Law.

14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who come over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar) Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the H.P. Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Government of Himachal Pradesh from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do,

it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P. Public Service Commission relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or post.

By order,

M. K. KAW,
Financial Commissioner-cum-Secretary.